

Entente mentorale

Année scolaire: 20__ - 20__

Nom du mentoré : _____ Courriel : _____

Nom du mentor : _____ Courriel : _____

Établissement scolaire: _____

Cette entente permet de clarifier les rôles et les attentes de chacun, préciser les modalités et tout mettre en œuvre pour atteindre les objectifs de développement professionnel et ce, au cœur d'une perspective d'apprentissage et d'autonomisation du mentoré. (Boutin et Dufour, p. 120)

L'accompagnement mentorale est initié sur une **base volontaire** et l'une ou l'autre des parties peut y mettre fin au moment où elle le souhaite. Le cas échéant, la partie qui met fin à cette entente devra aviser la direction d'établissement.

Les parties s'engagent également à garder **confidentielles** toutes les informations issues de la relation mentorale, à moins qu'il ne s'agisse de renseignements causant préjudice à une personne ou à l'organisation. Dans ce cas l'information devra être transmise à la direction d'établissement.

Le **mentorat** est une relation qui porte sur le savoir, le savoir-faire et le savoir-être de la personne accompagnée. Il vise spécifiquement la croissance et le développement professionnel par le transfert de connaissances et d'expériences tant au plan professionnel que personnel et met l'accent sur la pratique de mentoré comme point de départ. Il s'inscrit dans le cadre d'une relation interpersonnelle de soutien, d'échange et d'apprentissage.

Le **mentor** devra fournir à son mentoré des occasions de s'exprimer sur ses difficultés, lui proposer des défis, soutenir sa réflexion et le diriger vers d'autres ressources au besoin. Il doit supporter le mentoré dans son développement professionnel en adoptant notamment une posture de facilitateur.

Le **mentoré**, avec le soutien de son mentor, a la responsabilité de s'engager activement dans les démarches permettant d'exprimer et de répondre à ses besoins, de développer ses capacités d'analyse réflexive, de rechercher des outils de développement professionnel et d'identifier des solutions aux problèmes rencontrés.

Attentes respectives et modalités privilégiées

Pistes de réflexion : s'engager activement dans les démarches permettant d'exprimer et de répondre à ses besoins, développer ses capacités d'analyse réflexive, rechercher des outils de développement professionnel, identifier des solutions aux problèmes rencontrés, ...

Signature du mentoré : _____ Date : _____

Signature du mentor : _____ Date : _____